

Принято
общим собранием работников
детского сада
протокол № 1
от «31» августа 2022 года

«Утверждаю»
Заведующий МБДОУ
«Д/с №1 «Дюймовочка» с. Русский Акташ»
А.И. Афирагентова Т.Г.
Введено в действие приказом
№ 91 от «31» августа 2022 года

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида №1 «Дюймовочка» с. Русский Акташ»
Альметьевского района Республики Татарстан

1. Общие положения

- 1.1. Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее комиссия), образованная в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированного вида №1 «Дюймовочка» с. Русский Акташ» действует в соответствии с законодательными актами Российской Федерации, регулирующими вопросы социального партнерства, Трудовым кодексом Российской Федерации, уставом детского сада.
- 1.2. Принципы деятельности комиссии:
 - уважение и учет интересов сторон;
 - полномочность сторон;
 - полнота представительства;
 - равноправие сторон;
 - регулярность проведения консультаций и проверок;
 - добровольность принятия обязательств сторонами;
 - реальность обеспечения принятых обязательств;
 - системность контроля за выполнением принятого коллективного договора;
 - ответственность сторон.

2. Порядок формирования комиссии.

- 2.1. Комиссия формируется из равного числа представителей работодателя детского сада и первичной профсоюзной организации.
- 2.2. Инициатива формирования комиссии может исходить от любой из сторон.
- 2.3. Члены комиссии от каждой из сторон (постоянные члены) определяются сторонами самостоятельно на равноправной основе.

3. Цели и задачи комиссии.

- 3.1. Основными целями комиссии являются:
 - развитие системы социального партнерства;
 - содействие коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений в учреждении.
- 3.2. Основными задачами комиссии является:
 - ведение коллективных переговоров по подготовке проекта и заключение коллективного договора на очередной срок;
 - урегулирование разногласий, возникающих в ходе реализации коллективного договора.

4. Права комиссии.

- 4.1. Вносить предложения о привлечении к ответственности лиц, не выполняющих коллективный договор;
- 4.2. Получать необходимую информацию и материалы о социально-экономическом положении в учреждении, иную информацию, необходимую для подготовки проекта коллективного договора, организации контроля за его выполнением, а также ведения переговоров.

5. Порядок работы комиссии.

- 5.1. Первое заседание комиссии проводится не позже истечения семи календарных дней с момента получения представителями одной из сторон социального партнерства уведомления от другой стороны в письменной форме с предложением начать коллективные переговоры или в иной срок, предложенный в уведомлении представителями стороны, иницилирующей переговоры. Дата первого заседания комиссии является датой начала переговоров.
- 5.2. Комиссию возглавляют и поочередно проводят ее заседания сопредседатели.
- 5.3. Сроки, место проведения и повестка дня заседаний комиссии определяются решением сторон.
- 5.4. Комиссия правомочна принимать решение, если на ее заседании присутствует две трети ее членов.
- 5.5. Решение по всем вопросам, рассматриваемым комиссией, принимается при согласии сторон, то есть в случае принятия большинством участвующих в заседании представителей от каждой стороны. Решение, принятое таким образом, обязательно для исполнения каждой из сторон.
- 5.6. Каждая из сторон обязана представлять имеющуюся в ее распоряжении информацию, необходимую для работы комиссии.
- 5.7. Комиссия в течение от 1 до 3 месяцев разрабатывает проект коллективного договора и не позднее 2-х недель передает его для обсуждения на собрании коллектива.
- 5.8. Если в ходе переговоров представители сторон не смогли прийти к согласию по независящим от них причинам, ими составляется протокол, в который вносятся окончательно сформулированные предложения о мерах, необходимых для устранения этих причин, а также о сроке возобновления переговоров.
- 5.9. В случаях, когда согласованные решения выработать не удастся ' из-за позиции представителей сторон, для регулирования разногласий используются примирительные процедуры в соответствии с Трудовым кодексом РФ.
- 5.10. Подписанный коллективный договор выносится на утверждение общего собрания работников организации не позднее 2-х недель. Оставшиеся несогласованными позиции оформляются протоколом разногласий, который является основанием для дальнейших переговоров либо коллективного трудового спора.

6. Контроль за исполнением решений Комиссии.

- 6.1. Один раз в год на рассмотрение комиссии вносятся вопросы об итогах выполнения коллективного договора и принятых комиссией решений.